

CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION DU SERVICE « *easyRECrue.com* »

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (ci-après "**Les Conditions d'Utilisation** ou **CGU**") régissent les rapports entre la société EASYRECRUE, société par actions simplifiée au capital de 585.051 euros dont le siège social est situé au 3bis rue de la Chaussée d'Antin - 75009 PARIS, immatriculée sous le numéro 794.671.370 au RCS de PARIS (ci-après EASYRECRUE), représentée par Mickaël CABROL, prise en sa qualité d'exploitant du site internet « www.easyrecrue.com », ci-après désigné "**le Service**", d'une part, et les Utilisateurs du Service, ci-après désignés individuellement ou collectivement "**L'Utilisateur**" ou "**les Utilisateurs**", D'autre part.

Toute personne souhaitant utiliser le Service doit avoir pris connaissance préalablement de ces Conditions Générales d'Utilisation et s'engage à les respecter sans réserve.

PREAMBULE

Le Service propose les fonctionnalités suivantes :

- Le Recruteur rédige des questionnaires de recrutement, invite des candidats (ci-après dénommés Utilisateurs) à enregistrer leurs réponses et les évalue.
- L'Utilisateur répond aux questions du Recruteur après y avoir été invité ou après avoir rejoint la plateforme d'EASYRECRUE grâce à un lien Web public.

ARTICLE 1 - CONDITIONS D'ACCES ET UTILISATION DU SERVICE

Pour faire usage du Service, l'Utilisateur doit avoir atteint l'âge de la majorité légale et/ou avoir la capacité pour conclure un contrat au sens de la loi, et avoir accepté les présentes Conditions Générales d'Utilisation sans aucune réserve.

Afin de bénéficier du Service, l'Utilisateur devra au préalable s'inscrire en remplissant le formulaire d'inscription, accessible en ligne sur le site. En remplissant ce formulaire, l'Utilisateur confirme avoir pris connaissance des présentes Conditions d'Utilisation et accepter de s'y soumettre sans réserve.

L'Utilisateur s'engage à :

- s'inscrire sous sa véritable identité, avec une adresse email valide ;
- prévenir immédiatement EASYRECRUE dans le cas d'une utilisation abusive de son compte ou dans le cas de toute autre entrave à la sécurité ;
- EASYRECRUE ne saurait en aucun cas être tenu responsable pour quelque perte ou dommage liés à une erreur de manipulation de l'Utilisateur.

En remplissant le formulaire d'inscription, l'Utilisateur garantit à EASYRECRUE avoir fourni des informations exactes, à jour et complètes concernant son identité et ses coordonnées. Il s'engage notamment à fournir une adresse électronique effective et dont il est propriétaire.

D'une manière générale, l'Utilisateur s'interdit, dans le cadre de l'utilisation du Service, de se livrer à des actes tels que l'émission, l'édition, la mise en ligne ou la diffusion de données et/ou de contenus qui seraient contraires à la loi, porteraient atteinte à l'ordre public, ou aux droits de EASYRECRUE ou de tiers.

En particulier, sans que cette liste soit limitative, l'Utilisateur s'engage, dans son utilisation du Service, à respecter les règles suivantes : communiquer des informations exactes lors de son inscription et de l'utilisation du Service ; ne pas utiliser de fausse identité en vue de tromper autrui ; se conformer aux lois en vigueur et respecter les droits des tiers, ainsi que les présentes stipulations contractuelles ; utiliser le Service de manière loyale et conformément aux dispositions légales, réglementaires et aux usages en vigueur ; respecter les droits de propriété intellectuelle afférents aux contenus fournis par EASYRECRUE et par les autres Utilisateurs, ainsi que les droits de propriété intellectuelle des tiers ; par suite, chaque Utilisateur s'interdit de reproduire et/ou communiquer au public, par l'intermédiaire du Service, un ou plusieurs contenus sans l'autorisation des titulaires des droits afférents à ces contenus, lorsqu'elle est requise ; ne pas détourner ou tenter de détourner l'une quelconque des fonctionnalités du Service hors de son usage normal tel que défini aux présentes ; ne pas utiliser, pour naviguer sur le site, un logiciel robot ou tout autre procédé ou outil automatisé équivalent ; s'engager à ne communiquer à EASYRECRUE et aux autres Utilisateurs que les informations dont il considère que la diffusion ne peut en aucun cas être préjudiciable ni à lui-même, ni aux autres Utilisateurs, ni à EASYRECRUE, ni aux tiers ; ne pas diffuser des données, informations ou contenus à caractère diffamatoire, injurieux, obscène, offensant, violent ou incitant à la violence, ou à caractère politique, raciste ou xénophobe et de manière générale tout contenu qui serait contraire aux lois et règlements en vigueur ou aux bonnes mœurs ; ne pas diffuser des données, informations ou contenus ayant pour effet de diminuer, de désorganiser, d'empêcher l'utilisation normale du Service, ou d'interrompre et/ou de ralentir la circulation normale des communications entre les Utilisateurs.

En cas de manquement par l'Utilisateur à l'une ou plusieurs de ces règles, EASYRECRUE se réserve le droit de suspendre et/ou, de bloquer le(s) compte(s) de l'Utilisateur concerné, de supprimer automatiquement les messages litigieux, d'empêcher la publication de tout ou partie du profil de l'Utilisateur, et/ou de bloquer son accès à tout ou partie du Service, de façon temporaire ou définitive, sans aucune contrepartie.

ARTICLE 2 - ACCES AU SERVICE

EASYRECRUE s'efforce de permettre l'accès au Service 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, sauf en cas de force majeure ou d'un événement hors du contrôle de

EASYRECRUE, et sous réserve des éventuelles pannes et interventions de maintenance nécessaires au bon fonctionnement du site et des services.

Par conséquent, EASYRECRUE ne peut garantir une disponibilité du Service, une fiabilité des transmissions et des performances en termes de temps de réponse ou de qualité.

Il appartient à l'Utilisateur de prendre toutes les mesures nécessaires de façon à protéger ses propres données et logiciels de la contamination par des éventuels virus circulant à travers le Service.

Les équipements permettant l'accès au site easyrecrue.com sont à la charge exclusive de l'Utilisateur, de même que les frais de télécommunications induits par leur utilisation.

L'identifiant, les clés publiques et privées permettent à l'Utilisateur d'accéder aux fonctionnalités du Service, et en particulier de réaliser un entretien vidéo.

L'identifiant et les clés publiques et privées sont personnels et confidentiels. Ils ne peuvent être utilisés que par l'Utilisateur. L'utilisation de l'identifiant et des clés publiques et privées se fait sous son entière responsabilité.

Tous matériels et logiciels nécessaires à l'accès et à l'utilisation du Service restent exclusivement à la charge de l'Utilisateur. Il lui appartient de prendre toutes mesures appropriées de façon à protéger ses propres données, systèmes informatiques et/ou logiciels de la contamination par d'éventuels virus.

L'usage des informations, messages ou données de toute nature disponibles par l'intermédiaire du Service relève de la seule responsabilité de l'Utilisateur.

L'Utilisateur est responsable de toutes données et informations le concernant qu'il a mis en ligne ainsi que de tout contenu qu'il a fourni.

L'Utilisateur s'engage à utiliser exclusivement les clés publiques et privées qui lui ont été délivrées. Toute tentative d'accès par des clés publiques et privées différentes de celles délivrées est considérée comme une agression informatique relevant des lois en vigueur.

En cas de tentatives réitérées par l'Utilisateur d'accès au Service et à ses fonctionnalités, par des clés publiques et privées différentes de celles qui ont été délivrées, EASYRECRUE se réserve le droit d'interdire à l'Utilisateur l'accès au Service.

ARTICLE 3 - PROPRIETE INTELLECTUELLE - DROIT À L'IMAGE

Le Service ainsi que les textes, marques, graphiques, images, sons et vidéos la composant, sont la propriété de EASYRECRUE. Toute représentation et/ou reproduction et/ou exploitation partielle ou totale des contenus et services proposés par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation préalable et par écrit de EASYRECRUE est strictement interdite et serait susceptible de constituer une

contrefaçon au sens des articles L 335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

Il est concédé aux Utilisateurs du Service la possibilité de visualiser le contenu du site à titre personnel et privé. L'impression papier est autorisée uniquement pour la copie privée à l'usage exclusif du copiste au sens de l'article L.122-5-2° du Code de la Propriété Intellectuelle.

EASYRECRUE est propriétaire du Service, tant dans ses composantes techniques que graphiques, textuelles ou autres, sous la seule réserve des contenus fournis par les Utilisateurs eux-mêmes, et de la publicité ou des applications fournies par des tiers.

EASYRECRUE est donc seule titulaire de l'ensemble des droits de propriété intellectuelle afférents au Service, à son contenu ainsi qu'aux logiciels et bases de données assurant son fonctionnement.

EASYRECRUE accorde à l'Utilisateur une licence non exclusive, personnelle et non transférable l'autorisant à utiliser le Service, ainsi que les données qu'il contient et à titre strictement personnel, conformément aux présentes Conditions d'Utilisation et, en particulier, conformément à la finalité du Service.

Afin de permettre l'utilisation et l'amélioration du Service et conformément à la finalité du Service, l'Utilisateur concède à EASYRECRUE une licence non exclusive d'utilisation de son image ainsi que du contenu et des données qu'il intègre et/ou met en ligne via le Service. En publiant son image, ses données, informations et/ou contenus sur le Service chaque Utilisateur accepte qu'ils soient diffusés sur ledit Service et accessibles aux Recruteurs et autorise EASYRECRUE à procéder directement ou indirectement à des travaux de recherche les utilisant dans le but d'améliorer le Service.

EASYRECRUE est autorisée à adapter et traduire le contenu des Utilisateurs, ainsi qu'à reproduire ces adaptations sur tout support numérique, actuel ou futur, stipulé ci-dessus, dans le but de fournir le Service, notamment en différentes langues.

Cette licence est consentie pour le monde entier et pour la durée du contrat liant l'Utilisateur à EASYRECRUE.

ARTICLE 4 - LIENS HYPERTEXTE ET COOKIES

Le Service contient des liens hypertextes vers d'autres sites. Cependant, EASYRECRUE ne peut pas vérifier le contenu des sites ainsi visités, et en conséquence n'assume aucune responsabilité de ce fait.

L'inscription et la navigation sur le Service peut provoquer l'installation de cookie(s) sur l'ordinateur de l'Utilisateur. Un cookie est un fichier de petite taille

qui enregistre des informations relatives à la navigation d'un ordinateur sur un site, mais qui ne permet pas l'identification de l'Utilisateur.

Le refus d'installation des cookies peut perturber l'utilisation de easyrecrue.com et limiter l'accès à certains services du site.

ARTICLE 5 – RESPONSABILITÉ DE EASYRECRUE

EASYRECRUE ne pourra être tenue responsable des dommages directs et indirects que l'Utilisateur pourrait connaître sur son matériel lors de sa visite ou de sa connexion au Service.

De plus, un Utilisateur ayant réalisé un entretien vidéo différé ne pourra tenir EASYRECRUE pour responsable si sa candidature n'a pas été retenue auprès de la société pour laquelle il a réalisé ledit entretien.

Easyrecrue ne vérifie pas la véracité des informations fournies par le(s) utilisateur(s) et décline toute responsabilité quant à l'inexactitude, l'inadéquation ou l'illicéité desdites informations.

La responsabilité de Easyrecrue ne saurait être engagée en cas d'interruption d'accès au service du fait d'opérations de maintenance, de mises à jour ou d'améliorations techniques, ou pour en faire évoluer le contenu et/ou la présentation, dès lors que ces interruptions seront signalées et qu'elles n'excéderont pas les usages en la matière.

En outre, Easyrecrue pourra interrompre temporairement ou définitivement l'accès au service, notamment en cas de cessation par elle de l'activité en cause, ou en cas de liquidation judiciaire ou amiable de la société.

Dans toute la mesure permise par la loi applicable et dans la mesure où Easyrecrue serait jugée responsable d'un dommage non prévu ci-dessus, la responsabilité de Easyrecrue sera limitée aux dommages certains, directs et établis.

ARTICLE 6 - MODIFICATIONS DU SERVICE ET GARANTIES

EASYRECRUE se réserve le droit à tout moment de modifier tout ou partie du Service, dans le cadre des évolutions de la plateforme.

EASYRECRUE fera ses meilleurs efforts pour maintenir le Service à fonctionnalités au moins égales et souscrit à ce titre une obligation de moyens. EASYRECRUE n'est responsable d'aucun dommage direct ou indirect, perte d'informations ou de données, de revenus d'activité et ce à quelque titre que ce soit.

ARTICLE 7 - RESILIATION

De plein droit, EASYRECRUE pourra mettre un terme à l'accès au Service, en cas de non-respect des présentes Conditions d'Utilisation par l'Utilisateur. Dans cette hypothèse, EASYRECRUE notifiera cette suspension à l'Utilisateur par courrier électronique, et le mettra en demeure de faire cesser cette violation. A l'issue d'un délai de huit (8) jours à compter de cette notification restée sans effet, EASYRECRUE pourra résilier de plein droit le contrat, sans formalité et sous réserve des dommages et intérêts auxquels elle pourrait prétendre en réparation du préjudice résultant pour elle de cette situation; en raison de sa cause (le manquement de l'Utilisateur).

ARTICLE 8 - CONFIDENTIALITE ET GESTION DES DONNEES PERSONNELLES

1. Notre engagement sur la confidentialité

EASYRECRUE attache une grande importance à la protection et au respect de votre vie privée. La présente politique vise à vous informer de nos pratiques concernant la collecte, l'utilisation et le partage des informations que vous êtes amenés à nous fournir par le biais de nos applications.

2. Les informations collectées et utilisées

Les données à caractère personnel recueillies font l'objet d'un traitement informatique mis en œuvre par **[Le client]** agissant en tant que **responsable de traitement**, et implémenté par EASYRECRUE agissant en tant que **sous-traitant**. Ce traitement des données a pour finalité de présélectionner des candidatures par entretien vidéo différé et/ou évaluer le niveau linguistique de candidats ou collaborateurs.

EASYRECRUE traite essentiellement ces catégories de données personnelles vous concernant :

i. Données d'identification : nom, prénom, email, numéro de téléphone ;

Ces données permettent de vous identifier, de vous inviter par email et/ou sms à réaliser un entretien/test ainsi que de vous contacter par email et/ou téléphone (*pour vous assister dans la réalisation de votre entretien vidéo, pour donner une suite à votre candidature ou délivrer les résultats de votre test linguistique*).

ii. Données relatives à la situation professionnelles : CV, lettre de motivation, etc. ;

Ces données permettent d'apporter des précisions sur votre candidature.

iii. Données relatives aux tests et entretiens : entretiens vidéo, réponses textuelles aux questions des recruteurs

Vos données sont traitées à des fins d'étude de votre candidature ou de votre niveau linguistique.

3. Qui sont les destinataires des informations que nous recueillons et pourquoi leur transmettons nous ces informations ?

Les destinataires des données sont :

i. Les recruteurs auxquels vous adressez votre candidature ou l'équipe RH qui a sollicité la passation du test, agissant en tant que responsable de traitement

- ii. L'équipe EASYRECRUE, agissant en tant que sous-traitant :
 - a. Responsable technique : en cas d'urgence technique ou produit
 - b. Responsable service client : en cas de demande du responsable de traitement
 - c. Responsable support candidat : en cas de soucis technique avec votre matériel informatique pour vous apporter assistance
- iii. Les évaluateurs des tests linguistiques. Dans le cadre des tests easySPEAKing, seules les vidéos et réponses textuelles sont consultables par l'évaluateur. Les autres données sont anonymisées.

3.1 La durée de conservation des données personnelles

Les vidéos réalisées par le candidat sont conservées pour une durée **standard de 3 mois (paramétrable par client)**.

Les données personnelles du candidat - autres que les vidéos - sont conservées pour une durée standard de **2 ans (paramétrable par client)**.

Ces données personnelles sont conservées afin que le responsable de traitement puisse continuer à vous transmettre des offres d'emplois pertinentes ou puisse consulter a posteriori les résultats de votre test.

4. Droits de la personne concernée

Conformément au Règlement Européen (UE) 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'opposition, de limitation du traitement et d'effacement. Vous disposez également du droit de définir les directives relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données à caractère personnel après votre décès, et ce en application de la Loi pour une République numérique du 7 octobre 2016.

Vous pouvez exercer ces droits via la page prévue à cet effet [ici](#) ainsi qu'en contactant notre Délégué à la Protection des Données (cf. 6).

5. Transfert des données hors U.E

Les données à caractère personnel recueillies à l'occasion des traitements de données mis en œuvre par EASYRECRUE en tant que sous-traitant peuvent, à l'occasion de diverses opérations, faire l'objet de transferts dans des pays hors Union européenne. Dans le cadre d'un transfert hors Union européenne, des règles assurant la protection et la sécurité de ces informations sont mises en place.

Pour en savoir plus vous pouvez contacter notre Délégué à la Protection des Données (cf. 6).

6. Désignation d'un Délégué à la Protection de Données

EASYRECRUE a désigné un Délégué à la Protection des Données, sous le numéro CNIL DPO-2959
Vous pouvez le contacter :

- Par courriel : dpo@easyrecrue.com
- Par adresse postale à l'attention du DPO : EASYRECRUE, 3 bis rue de la Chaussée d'Antin, 75009 Paris

ARTICLE 9 - MODIFICATION DES CGU

easyRECrue se réserve la possibilité de modifier, à tout moment et sans préavis, les présentes conditions d'utilisation afin de les adapter aux évolutions du site et/ou de son exploitation.

ARTICLE 10 - DROIT APPLICABLE

Les présentes CGU constituent l'accord total entre EASYRECRUE et l'Utilisateur et définissent l'utilisation du Service par l'Utilisateur et prévalent sur tout accord antérieur entre EASYRECRUE et l'Utilisateur.

Si une des conditions des présentes était considérée comme nulle, caduque ou invalide, les parties acceptent néanmoins que la clause litigieuse soit interprétée en tenant compte de la commune intention des parties, la nullité d'une des clauses n'ayant aucune incidence sur la validité de toute autre clause du contrat.

La conclusion, l'interprétation et la validité des présentes Conditions d'Utilisation sont régies par le droit français.

Sous réserve des dispositions d'ordre public applicables en matière de compétence juridictionnelle, les juridictions du ressort du siège d'EASYRECRUE seront seules compétentes pour connaître de tout litige relatif aux présentes, y compris, sans que cette énumération soit limitative, tout litige relatif à leur validité, interprétation, exécution et/ou résiliation et leurs conséquences.

Pour toute question relative aux présentes conditions d'utilisation du site, vous pouvez nous écrire à l'adresse suivante : contact@easyrecrue.com.